

Beleidsverklaring

De directie van Pasmaan B.V. streeft naar een efficiënte en doelmatige bedrijfsvoering, waarin de pijlers kwaliteit, financiële prestaties, arbeidsomstandigheden, duurzaamheid en milieubescherming als gelijkwaardig worden beschouwd.

Ter verwezenlijking van deze ambitie is een integraal managementsysteem geïmplementeerd dat voldoet aan de normen ISO 9001:2015, ISO 14001:2018 en VCA 2017/6.0.

Kwaliteit

Kwaliteit vormt de rode draad binnen zowel het strategisch beleid als het KVGGM-managementsysteem. De directie ziet erop toe dat taken worden toegewezen op een wijze die waarborgt dat alle medewerkers over de noodzakelijke kennis, gegevens en middelen beschikken om hun functies optimaal en doeltreffend te vervullen.

Arbidsomstandigheden

Pasmaan zet zich in voor het realiseren van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden voor al haar medewerkers. De veiligheid en gezondheid van zowel medewerkers als derden hebben prioriteit. Het beleid richt zich op het minimaliseren van persoonlijk letsel, materieel verlies en milieuschade door middel van een systematische risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E).

Voortdurende investeringen worden gedaan om veiligheids- en gezondheidsrisico's te beperken. Dit omvat niet alleen verbeteringen in materieel en organisatorische structuren, maar ook gedragsverandering bij medewerkers en onderaannemers. Dit wordt onderbouwd door een jaarlijks V&G-gedragsprogramma en het bewaken van deze voortgang.

Indien zich onverhoopt een arbeidsongeval voordoet, streeft Pasmaan naar een snelle en effectieve re-integratie door middel van aangepast werk. In overleg met de Arbodienst en de betrokken medewerker wordt een passend traject bepaald.

Binnen Pasmaan is Gerard Maagdelyjn aangesteld als QHSE-functionaris en Michael Sloos als Preventiemedewerker. Daarnaast wordt externe ondersteuning geboden door een Hoger Veiligheidskundige vanuit Kader B.V.



Milieu en duurzaamheid

Het duurzaamheidsbeleid van Pasman richt zich op het proactief voorkomen van milieuvervuiling en -schade. Dit gebeurt door een grondige analyse van milieuaspecten en -effecten en de implementatie van een milieumanagementsysteem, gericht op continue verbetering van de milieuprestaties. De aspecten waar Pasman zich tot moet verhouden zijn:

- Verbruik van energie
- Verbruik van water
- Verbruik van elektriciteit
- Gebruik van gevaarlijke stoffen
- Emissie van gas
- Verbruik van grondstoffen
- Geluidshinder
- Stralingshinder
- Trillingshinder
- Verlichtingshinder
- Transporteren van goederen en/of mens
- Vrijkomen van vluchtige organische stoffen (VOS)
- Creëren van afval
- Biodiversiteit

Pasman voert haar activiteiten uit conform de volgende uitgangspunten:

- Naleving van relevante milieuwet- en regelgeving;
- Efficiënt gebruik van water, energie en grondstoffen;
- Verantwoord omgaan met gevaarlijke stoffen en, indien mogelijk, eliminatie ervan;
- Reductie, correcte verwerking en duurzame afvoer van afvalstoffen;
- Maximale hergebruikmogelijkheden van vrijgekomen materialen;
- Effectieve afvalscheiding, zowel binnen het bedrijf als op bouwlocaties;
- Proactieve preventie en beperking van milieu-incidenten;
- Transparante/constructieve communicatie over milieubeleid naar medewerkers/publiek

Doelstellingen en continue verbetering

De doelstellingen komen voort uit de strategische richting welke Pasman heeft ontwikkeld en de beleidsterreinen welke hieraan gekoppeld zijn. Voor kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu houdt wordt dit geconcretiseerd middels deze beleidsverklaring. De directie beoordeelt jaarlijks in welke mate de doelstellingen zijn gerealiseerd.

Alle medewerkers worden actief betrokken bij procesverbeteringen en gestimuleerd om innovatieve oplossingen aan te dragen voor optimalisatie van veiligheid, gezondheid en milieuaspecten. Opleidingen en trainingen worden aangeboden om de kennis en vaardigheden met betrekking tot verbeterprocessen te versterken. Interne audits bieden inzicht in de voortgang en effectiviteit van de gestelde doelen.



Gezien de strategische relevantie van het managementsysteem, neemt de directie de verantwoordelijkheid op zich voor het toezicht op en de instandhouding van de vastgelegde richtlijnen.

De in dit KVGM-managementsysteem beschreven werkwijzen zijn bindend voor alle door Pasman uitgevoerde projecten en opdrachten.

Op verzoek kan de beleidsverklaring aan derden worden verstrekt.


Leiden 1 januari 2026,



Marco Groeneveld,
Algemeen Directeur



Gerard Maagdelyj,
Directeur Uitvoering



Cees Boegheim,
Financieel Directeur